

VERSIE Juli 2026

PLATFORM HORECA BAKKERIJ & RECREATIE BELEIDSPLAN 2026-2030 Definitief

Secretariaat@platformhbr.nl

Granaathorst 20

2592TD Den Haag

www.platformhbr.nl

KVK 41160278 VSHO vmbo

Platform HBR Beleidsplan 2026-2030

Koersplan Platform HBR Nederland: Samen Bouwen aan Vakmanschap

Platform HBR Nederland fungeert als de onmisbare schakel die scholen verenigt en docenten ontzorgt. Dit koersplan presenteert drie centrale kernwaarden en drie strategische speerpunten die de basis vormen voor eigentijds en praktijkgericht HBR-onderwijs.

Strategische Speerpunten

Toekomstbestendig Aanbod

Begeleiding bij landelijke vernieuwingen en experimenten met flexibele profielen zoals Zorg & Welzijn.

Kennis & Kwaliteit

Professionalisering van docenten via actuele masterclasses in directe samenwerking met het bedrijfsleven.

Zichtbaarheid & Trots

Vergroten van de prominentie van het vmbo door professionalisering van landelijke vakwedstrijden.

Onze Kernwaarden als Kompas

Praktisch: Daden in plaats van documenten

Wij bieden direct toepasbare middelen zoals inventarislijsten en kant-en-klaar lesmateriaal voor de werkloper.

Verbindend: Samen staan we sterker

Wij slaan bruggen tussen onderwijstypen en organiseren landelijke vakwedstrijden voor kennisdeling en succes.

Representatief: Een krachtig geluid

Wij zijn de gesprekspartner voor het Ministerie van OCW en behartigen de sectorbelangen.

INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding 2
2. Doelgroep van Platform Horeca, bakkerij en recreatie
3. De missie van Platform Horeca, Bakkerij & Recreatie
- 3.1 De Missie en visie van Platform HBR
- 3.2 De visie van Platform HBR
- 3.3 Het bestuur van Platform HBR
4. Ambities 2026-2030
5. Jaarplan 2026-2027
6. Voorstel gefaciliteerd bestuur

Platform HBR Beleidsplan 2026-2030

1. INLEIDING

Er is in de afgelopen jaren veel veranderd in de onderwijswereld. Deze effecten hebben zeker ook zijn weerslag op het profiel Horeca, Bakkerij en Recreatie (hierna kortweg aangeduid als HBR).

Het ministerie van OCenW is voornemens om de structuur van het VMBO zoals deze momenteel is samengesteld om te vormen naar een mogelijke verplichting van drie profielen per vmbo-school. Dit om het aanbod van verschillende soorten onderwijs en beroepenstructuur te kunnen aanbieden aan de toekomstige leerlingen.

Het experiment van de gedeelde profielen E&O en zorg en welzijn, HBR zijn dit jaar gestart.

Verder is het noodzakelijk om als platform een nadrukkelijker rol te gaan vervullen als het gaat om het verbinden van kennis en kunde. In dit beleidsplan geven we daar invulling aan.

2. DOELGROEP VAN PLATFORM HORECA, BAKKERIJ EN RECREATIE

Platform HBR is er voor iedere school welke het profiel of de keuzevakken van HBR aanbiedt en of examineert. Door nadrukkelijk te kiezen voor verbinding met de gehele sector kunnen we scholen helpen met de inhoud van het HBR-programma.

3. DE MISSIE VOOR PLATFORM HORECA, BAKKERIJ & RECREATIE

3.1 DE MISSIE EN VISIE VAN HET PLATFORM HBR

Platform Horeca Bakkerij en Recreatie wil de sector versterken op alle niveaus. Dit betekent dat we een volwaardige gesprekspartner zijn voor alle onderdelen van de sector. Wij willen de belangen van alle scholen behartigen die het profiel Horeca Bakkerij en Recreatie in hun portefeuille hebben of daaraan zijn gelieerd. Dit doen we door te informeren, scholing en ondersteuning in de breedste zin van het woord. Bij bedrijven en instanties zijn wij de gesprekspartner als het gaat over HBR. De nadruk van onze missie ligt op "samen" en op "verbinden". Door te verbinden en actief kennis te delen dragen wij bij aan de versterking van de totale sector. Als 'verbinding' en 'samen' zo nadrukkelijk een plek innemen in de missie, dan kan het niet anders dan dat in de visie van het platform Horeca Bakkerij en Recreatie zij een ontmoetingsplaats vormt voor de gehele sector. Voor medewerkers in de in het profiel HBR organiseren wij bijeenkomsten en bijscholing.

4. AMBITIES 2026-2030

Met de verbreding van onze doelgroep en de daarmee gepaarde herformulering van onze missie en visie zijn er binnen het Platform HBR vele onderwerpen, die aandacht behoeven. Deze onderwerpen hebben we een plaats gegeven in onze ambities, die vervolgens uitmonden in concrete jaarplannen.

- Doorontwikkeling van het Platform HBR
- Blijven samenwerken met stakeholders
- Professionalisering en bijscholen van docenten

5. JAARPLAN 2026-2027

1. Lancering nieuwe website www.platformhbr.nl
2. Bijscholingsagenda presenteren
3. Organiseren landelijke wedstrijden Koken, Gastheerschap en Bakkerij
4. Georganiseerd overleg Cvte, Cito en ministerie OCenW
5. Zitting in het bestuur SPV
6. Zitting in klankbordgroep VMBO-MBO
7. Bezoek van HBR-scholen doormiddel van collegiale consultatie